

黄金快讯

中金建设重型钢结构生产基地一期工程投产

“十二五”末将全部建成

本报讯 4月9日,中国黄金集团建设有限公司重型钢结构生产基地项目一期工程在西安市投产。

该项目总投资30亿元,项目用地44.7万平方米,项目分两期进行建设。其中已建成投产的中金(西安)重型钢结构有限公司为第一期,用地23.3万平方米,投资4亿元;二期投资建设研发大楼、装备制造、中金物贸等项目。该项目计划于“十二五”末全部建成。

在项目投产仪式上,西安市临潼区委书记纪阿平代表区委、区政府对项目投产表示祝贺。他说,中金重钢一期年产值实现12亿元,解决当地就业人员100多名,二期建成后,年产值将达到30亿元;解决当地200人就业,为当地的发展作出了贡献。他希望中金重钢以项目投产为契机,加强管理、开拓创新,努力打造一流产品,创造一流业绩。

中国黄金集团副总经理、中金建设董事长杨奇在投产仪式上致辞。

他首先代表中国黄金集团对项目顺利投产表示热烈的祝贺,向大力支持和关心项目建设的临潼区委、区政府,西安市渭北工业园区临潼现代工业组团管委会表示衷心的感谢,向为项目建设作出巨大贡献的全体建设者以及中金重钢全体员工,表示诚挚的问候和衷心的感谢。

同时,杨奇还对中金重钢当前和今后一个时期的工作提出了要求:一是要尽快实现达产;二是要持续加强基础管理;三是要不断开拓外部市场;四是要适度尝试多元化发展;五是要大力培育重钢品牌。

西安市委副秘书长张双社也对项目顺利投产表示祝贺。他说,中金重钢是临潼渭北工业园区第一个投产的项目,是全体建设者夜以继日、加倍努力的结晶,他祝愿中国黄金集团公司能够蓬勃发展。

(熊壮图)

恒邦集团

开展员工幸福指数调查

本报讯 近日,烟台恒邦集团有限公司开展了员工幸福指数调查活动,以问卷的方式对不同层次、不同岗位的员工进行了调查。

本次调查在问卷设计上充分考虑了影响员工幸福指数的因素,主要包括对公司的发展前景是否了解,对公司的规章制度、工作环境、文化氛围、上下级关系、同事关系及后勤保障是否满意等多项内容。

每个调查题目按照了解或满意程度设置4个选项,每个选项赋予一定的分

值,按照最终得分得出员工幸福指数。

2013年,恒邦集团大力开展了提升员工幸福感活动,通过座谈交流、员工大讲堂等一系列活动,全方位了解影响员工幸福的因素,并有针对性地开展工作,化解各类矛盾,不断提高员工幸福指数。

今后,恒邦集团把把首次调查的指数作为一个基数,不定期组织开展调查活动,并将指数变化情况作为检验员工工作开展效果的重要依据。

(狄纪忠)

服务群众要向高标准看齐

(上接1版)

针对继续开展好教育实践活动,牛志强提出要求:一是规定动作不走样,要求不降低;二是将学习贯穿始终,重点学习好习近平总书记的系列讲话精神;三是领导带头深入基层征求意见;四是认真抓好查摆问题环节,开好民主生活会和组织生活会;五是服务群众要向高标准看齐,更好地做好窗口服务工作。

刘冰指出,中金珠宝开展教育实践活动有3个亮点,希望公司认真总结,持续发扬。一是认真学习,不走过场;二是认真听取意见,做到全覆盖;三是认真安排后续环节,抓落实、抓部署。

陈雄伟表示,中金珠宝将品牌建设、党群共建与教育实践活动有机结合,践行“黄金为民”理念,推动党群共建进一步深化发展,已经将“双跨、双赢、双推动”和“共建、共赢、共发展”的共建理念,提升到公司重要经营管理活动的高度上来。公司将以教育实践活动凝聚起改革发展的新动力,汇聚起敢于创新的正能量。

会后,国资委督导组召集了公司各主要业务部门的一线骨干代表进行了座谈。

随后,国资委督导组前往中国黄金旗舰店参观指导,并对店面的整体形象给予高度评价。(金宣)

中国五矿集团收购嘉能可铜矿项目

交易对价达58.5亿美元 有望于三季度完成交割

本报讯 记者李林旭报道 4月14日,中国五矿集团公司(下称中国五矿)下属的五矿资源有限公司(下称五矿资源)发布公告称,由五矿资源、国新国际投资有限公司和中信金属有限公司组成的联合体,已于4月13日与嘉能可公司达成邦巴斯铜矿项目股权收购协议,交易对价为58.5亿美元。

4月13日,嘉能可公司也发布了相关公告,宣布已与中国五矿联合体达成了邦巴斯铜矿的出售协议。

“收购邦巴斯项目是中国金属矿业

史上迄今实施的最大的境外收购。”中国五矿在公告中称。

“出售邦巴斯项目,证明我们实现了为股东创造最大价值的承诺。”嘉能可公司在公告中表示。

邦巴斯项目是嘉能可公司与斯特拉塔公司合并交易中涉及的一项重要铜矿资产,该项目位于秘鲁南部的阿普里马克地区,是目前全球最大的在建铜矿项目。

收购并完成邦巴斯项目建设后,中国五矿有望成为中国最大的铜矿生产

企业和全球前10大铜矿生产商之一。

“邦巴斯项目完全符合五矿和五矿资源的长期战略,将进一步优化五矿的矿业资产组合,并将与公司现有业务产生良好的战略协同。”中国五矿总裁周中樞表示。

对于邦巴斯项目的后续运营,周中樞表示,中国五矿将秉承“珍惜有限、创造无限”的理念,坚持“全球视野、本地运营、中西协同、互利共赢”的国际化策略,以五矿资源为主体,与合作伙伴、项目团队、当地社区、秘鲁各级政

府、相关机构等各方携手一道,把邦巴斯项目建设好、运营好。

目前,该交易还需要获得秘鲁政府、中国政府以及五矿资源股东大会的批准。如果一切顺利,这起交易有望在今年三季度完成交割。

此项收购由五矿资源联合国新国际和中信金属共同完成,三方在联合体中分别持股62.5%、22.5%、15%。

由国家开发银行牵头,中国工商银行、中国银行参与的银团为此次收购提供了资金支持。

烟台黄金职业学院建设稳步推进



已建成的烟台黄金职业学院教学办公楼。

本报讯 截至目前,由山东招金教育产业发展有限公司筹建的烟台黄金职业学院3.5万平方米的教学办公楼、教学办公附属楼、综合楼项目已经完工,教学主楼基础浇筑工作正在开展,预计9月份主体完工。

随着我国黄金市场的不断开放和黄金产业的快速发展,我国黄金经济产业链对专业人才的需求呈现供不应求的局面,建设新型黄金专业院校成为黄金专业人才培养的当务之急。

为此,早在2007年,山东招金集团围绕黄金产业人才队伍建设开展了一系列走访和调研。2012年5月,招金集团正式成立了山东招金教育产业发展有限公司,筹备成立黄金职业学院。

2013年11月,山东省教育厅下发

《关于同意筹建烟台黄金职业学院的批复》,正式批准招金集团在山东省烟台招远滨海开发区筹建烟台黄金职业学院,学院计划筹建期2年,2015年秋季开始招生。

学院规划占地113.3万平方米,拟容纳学生6000人,计划总投资4亿元,拟开设金属矿产与勘查技术、矿山资源开发与管理、选矿机电技术、矿山测量、黄金市场与投资、黄金金融与交易、黄金市场管理、珠宝首饰工艺与鉴定、黄金旅游、黄金文化与创意10个专业。

烟台黄金职业学院的创建,将为黄金行业输送大量专业人才,为社会培养大量精英人士,对黄金产业的持续发展和地方经济的发展产生积极的影响。(陈晓慧)

优化战略思维 凝聚改革共识 开创发展新时代

(上接1版)

这次专题培训是贯彻党中央、国务院国资委党委关于开展习近平总书记系列讲话精神部署和要求,也是在金价下滑、有色金属价格剧烈波动等外部不利形势下,中国黄金集团公司倾心组织举办的一个高层次培训班。其核心目的是把企业的思想统一到中国黄金集团公司的战略部署上,变革理念、振奋精神、凝心聚力、共谋发展。

此次课程设计包括党的理论、宏观形势、国际视野、主题分享、领导素养等五个模块,内容有国际形势分析、全球背景下的中国经济、神华集团的安全管理理念与实践、有色集团的“走出去”经验分享、新兴际华集团的改革发展实践、东方希望集团的精细化管理思想与实践等。授课的老师既有国内知名专家学者,又有实干企业家;既有国有企业领导,又有民营企业家;既有理论的高度剖析,又有实践经验的分享,还有课余时间的交流碰撞。

学员们每天早上八点半上课,晚上九点半下课,一天的课时达10个小时,课程紧凑、内容务实。该专题培训班学委、中国黄金协会副会长兼秘书长、中国黄金集团公司辽宁区域总经理张炳南说:“这是一个思想解放、观念碰撞、理念更新的平台,使我们进一步深化了对集团公司发展战略的认识,拓宽了国际视野、培养了战略思维,对企业自身的发展理清了思路、坚定了信心。”

在深化国有企业改革、大力发展混合所有制,以及市场低迷对黄金产业造成较大压力的新形势下,“观念是第一生产力”这一理念具有现实的价值和指导意义。这就需要我国大型黄金企业

“敢为天下先”,突破固有观念的束缚,改革国有企业的体制机制,释放内存空间,深化市场竞争意识,持续增强企业的核心竞争力。

站在新的起点上,践行新理念、倡导新思维,企业要敢于揭短亮丑,正视自身的问题和短板。而且,在充满机遇和挑战的新形势下,各企业只有努力打造成为学习型组织,博采众长、为我所用,才能不断更新观念、创新思维,实现脱胎换骨、重获新生。

颠覆性革命

在专题培训开班仪式上,宋鑫强调,在发展措施上,尤其是投资管控上,必须用颠覆性思路和革命性措施,切实优化投资力度。

“颠覆性思路和革命性措施”标志性地成为这次专题培训的内核所在,也成为中国黄金集团公司在新的发展阶段,对于资源占有、降本增效、优化“五率”、科技进步、人事管理、财务管理、企业管理、安全环保等各方面工作的核心指导思想。

“咬定青山不放松,一张蓝图绘到底。”无论价格如何低迷、市场如何重压、形势怎样复杂,中国黄金集团公司“建设世界一流矿业公司”的战略目标,始终明确清晰、坚定不移。

宋鑫指出,中国黄金集团公司与世界一流矿业公司,在经营指标、国际化程度、创新能力、执行力,以及企业管理等方面存在着较大的差距;与国内优秀民营企业,在发展理念、项目建设、降本增效、细节管理、节能降耗、劳动生产率等方面也存在一定的差距。

面对严峻的形势和挑战,宋鑫说:“明知山有虎,偏向虎山行。”我们要以

一往无前的勇气和决心,确保实现战略目标。”

一场思想理念上的颠覆和行动措施上的革命,由此爆发了。

在项目投资建设上,中国黄金集团公司着力学习东方希望集团“既好又快还省”的投资理念,使设计施工等各环节得到最佳优化;坚持“设计上的节省是最大的降本增效,设计上的浪费是最大的浪费”的认识,在设计施工中,要按照“建设不完,优化不止”的思路,持续优化项目投资,严控投资概算。如今,河南中原冶炼厂、河南中原矿业、湖南会同项目、吉尔吉斯项目、刚果(布)项目等应时而动,重新优化设计,正在大幅减少投资和建设资金。

宋鑫提出,从源头严控项目投资建设,需要调整优化对设计院的考核办法,将把业主投资节约指标与年度考核和任期考核挂钩,引导设计院坚持节约办企业的理念,鼓励设计院对经过集团审批后的方案继续进行优化,看降低多少投资,给予适当奖励。

在精细化管理上,内蒙古矿业公司董事长赵占国在专题培训班作交流发言时指出,我们要更新观念,用精细化管理压缩投资成本;要注重细节管理,把精细化管理渗透到各个环节;要分类对标、系统对标,找准自身的短板和不足;要提高执行力,建立精细化的管理体系和考核制度。

在降本增效、优化“五率”上,陕西区域总经理、陕西太白公司董事长张耐林提出,公司要力争实现可控管理费用降低10%。“五率”指标在集团公司要求的基础上提高15%以上;利润总额在预算基础上增长15%以上。

同时,精简机构、优化部门设置,人

事管理制度、资源占有战略、科技创新等等,也正在迅速掀起颠覆性革命。

思路的颠覆与措施的革命,开创出迎难而上新局面、新气象。然而,战略目标的落实,需要强大的执行力,执行力不仅是企业竞争力的核心,也是战略举措转化成为效益和成果的关键。

宋鑫要求,企业负责人要增强“复命精神”、责任意识、担当意识,不折不扣、保质保量完成集团公司各项工作部署,增强主动性和创造性,提升克服一切困难、坚决完成任务的强大意志力。

强大的执行力,贵在注重细节,细节是决定事业成败的关键。宋鑫强调,必须改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病,树立细节观念,把每一件事情做细做实,只有这样才能把战略落地生根、开花结果。

宋鑫与学员分享了一个公式:1.02³⁶⁵=1377.4,0.98³⁶⁵=0.0006。他说,每天进步一点点,长久下去就会突飞猛进;每件事都差一点点,长久以往就会大大落后。只要每天多努力一点,持之以恒,就能够水滴石穿、实现飞跃。他强调,例如“五率”的优化,例如节水节电,虽然短时间内可能效果不明显,但长期坚持下去,企业就会前进一大步,经济效益和管理水平就会显著提升,迈向“世界一流矿业公司”的脚步就会更加坚实。

天地间回荡着滚滚春潮,征途上扬起浩浩春风。这是一个豪放、尽情、活力四射的春天,这是一个积蓄营养、颠覆自我、播种希望的春天。中国黄金人乘借“希望”的春风,努力给自己加油、充电,将以全新的思维理念、创新的战略举措,向着世界一流矿业公司的目标全速前进。

中国黄金报社“走基层”活动

黄金榜样

寻找最可敬的黄金人

活动主题:

为进一步深入贯彻中宣部、中央外宣办、国家广电总局、新闻出版总署、中国记协等五部门在新闻战线开展的“走基层、转作风、改文风”活动,中国黄金报社于2012年10月22日起,启动了新一轮“走基层”新闻采访活动:黄金榜样——寻找最可敬的黄金人。

活动意义:

此次活动旨在深入挖掘体现中国黄金精神的典型人物、典型事迹,展现为推动中国黄金行业大发展,矿山企业负责人、中层骨干、一线员工的奋斗历程、豪情壮志和精神风貌。

开展方式:

此次活动采取企业自主推荐方式进行,欢迎广大黄金矿山

企业积极与本报联系,提供新闻采访线索。本报将派出精干力量,深入矿山生产一线,报道最可敬的黄金人的光荣事迹。

入选条件:

- 1.工作成绩出色的矿山企业负责人;
- 2.真抓实干、敢于担当的中层骨干;
- 3.表现优异的一线科技工作者;
- 4.长年扎根一线默默奉献的老员工;
- 5.成长迅速的“80后”、“90后”大学毕业生;
- 6.在创先争优活动中事迹突出的优秀共产党员。

新闻热线:

电话:010-84871312 010-84871324(传真)
邮箱:zghjbs@163.com(来信请注明“黄金榜样”)