



张历声在现场办公会上



张历声在扩建工程工地

内蒙古太平矿业有限公司董事长

张历声

坚持, 才能看到想要的结果

五年前, 他临危受命, 以极大的勇气和智慧推动了一系列卓有成效的改革; 五年来, 他带领内蒙古太平矿业人, 改善外部环境, 加强内部管理, 坚持科技创新, 大力开发资源, 坚持绿色发展, 热心回报社会, 在北方的草原上, 追逐并实现着中国黄金人的梦想。

文/刘袖瑕

“跨越万水千山, 走过春夏秋冬, 披荆斩棘一路歌, 信念长存胸中; 荒山绘成彩图, 矿区奔放激情, 万里征途志不改, 热血依然沸腾!”

在广袤的乌拉特草原上, 有这样一群豪气冲天的建设者, 他们用开阔的视野, 广阔的胸怀, 情系北疆, 在烈风严寒中追求卓起, 探索奋斗! 他们就是中国黄金内蒙古太平矿业人。五年的时间里, 在张历声的带领下, 在北方草原上, 太平矿业留下了一连串扎实向前的足印。

2008年, 太平矿业面临亏损被中国黄金集团公司收购后, 迎来了它的新掌门人——张历声。从此太平矿业面貌大变, 经济形势蒸蒸日上。2009年, 实现扭亏为盈。2010年, 在香港联交所成功上市, 成为在加拿大和香港上市的国内唯一矿山企业。2011年, 他们开展全面地质会战, 用半年时间完成两年的工作任务, 探获黄金资源储量75.8吨, 使公司保有地质资源储量金属量达到130吨。2012年, 总资产高达24.31亿元, 年利润7.52亿元, 上缴税费3.17亿元, 成为中国北方最大黄金堆浸矿山。

临危受命 以担当和责任推动改革

五年前的4月, 中国黄金集团公司正

式收购内蒙古太平矿业。当时的太平矿业投产后面临亏损, 职工人心惶惶, 企业前景黯淡。此时, 张历声临危受命。他不辞劳苦, 每天奔走在生产现场, 穿梭在一线员工之间, 详细了解公司发展“瓶颈”。

张历声说: “当时公司注册地在宁夏, 企业税费都缴纳在宁夏。这样的生产经营怎会得到当地政府的支持? 另外, 当时公司一直沿用国外的管理方法, 所有领导只向老板负责, 每个领导都是各管各自的事。实践证明, 这套方法在中国行不通。”

为理顺企业与地方的关系, 张历声多方奔走协商, 终于将公司注册地由宁夏迁至内蒙古, 得到了地方政府的支持和帮助。同时, 雇佣大批当地劳动力, 很好地团结了周边牧民。

张历声从公司内部运营入手, 狠抓管理, 严格复查新的管理团队到位之前的各项合同, 规范条款, 解除了大量的不合理合同, 为公司稳定发展奠定了基础。他组织人员与负责采矿承包工程的企业谈判协商, 重新签订了采矿合同, 将运输费用由1公里27.5元、每增运1公里3.24元, 调整为2.5公里24.1元、每增运1公里2元。仅此一项, 太平矿业2009年就节约6000万元的采矿成本。同时, 取消了原二期破碎站设计中不合理的成品矿仓, 使原概算总投

资高达4.9亿元的项目节约资金近1亿元。

改革大获成功, 企业效益扶摇直上。2010年12月1日, 太平矿业作为中国黄金国际资源有限公司的核心企业, 成功在香港联交所上市, 成为国内唯一一家在加拿大、香港两地上市的矿山企业。2011年, 太平矿业书写了中国黄金集团公司所属企业年度产量和探获黄金资源量两项最高纪录, 成为集团公司年度所属企业第一产金大户、驻地纳税大户。

奋力开拓 凭实干奠定根基

为了取得更多矿山企业赖以生存和发展的资源, 2011年, 张历声亲自担任公司地质会战总指挥, 根据集团大发展的要求组织了大规模的地质会战。

对于这次意义重大的地质大会战, 张历声回忆道: “内蒙古一年冬季要占到6个月左右, 真正一年内留给我们工作的时间也就在6个月左右, 所以对地质会战的要求可想而知。而正是这短短的6个月, 我们完成了正常需要两年才能完成的工作。我们对地质构造进行了细致的分析, 总结出矿体要向深部延伸, 探边摸底, 在遗留矿的基础上继续挖掘, 进行旧矿找矿。43台钻机同时工作, 每天24小时不停运转, 做到人歇机器不歇。到2012年初钻探6万多米, 108个钻孔全部达到标准要求, 使太平矿业保有地质资源储量金属量增加到214吨, 矿石量增加到3.43亿吨。当时奋战在一线的同志很辛苦, 有的离家很近的同志也只能一年回去一次。我跟他们说, 大家一定要坚持。如果做事情没有坚忍不拔的精神, 没有毅力和恒心, 我们是无法要求我们的结果的。只有我们坚持去做, 才能慢慢看见我们想要看见的结果。这是一个过程, 如果没有这些坚持, 就不会有我们当初的扭亏为盈, 也就不会有我们现在的稳步发展。而正是这次会战, 为我们进一步做大做强企业奠定了基础。”



内蒙古太平矿业破碎站全貌

在长山壕矿区资源储量大幅增加的基础上，2012年9月，公司计划投资约10亿元实施二期扩建工程。二期工程计划于2013年下半年试车、投产。届时，公司产能、产量、利润、税费等重要指标将在“十二五”期间实现“翻番”目标，可以说是“再建一个太平”。

勇于创新 借科技实现跨越

内蒙古太平矿业有限公司位于巴彦淖尔市乌拉特中旗新忽热苏木境内，该地常年干旱少雨，最高气温37℃，最低气温-38℃，年均雨量233毫米，蒸发量2646毫米，降雨期主要集中于7月至9月，10月至次年4月为霜冻期，冻层可达地表以下2米，冬春季节多6级以上西北风。不仅如此，公司矿石平均品位仅为0.50g/t左右，属于极低品位金矿，这无疑又加大了开发利用的难度。

在种种不利条件下，以张历声为首的太平矿业人勇敢前行，积极创新，从科技入手对生产技术进行改革，因地制宜，创造出一系列完善的生产工艺体系。公司采用了露天采矿、大规模堆浸工艺。在堆浸生产工艺中，引进了国际先进水平、国内首创的埋管滴淋技术，保证了矿山在寒冷冬季的正常运营；贵液池覆盖技术及全密闭循环重复利用工艺填补了国内空白，有效地减少了水的蒸发和浪费，同时也完美实现了生产废水的零排放，成为矿山行业节约水资源和环境保护的典范；先进的黄金处理设备及破碎设备是国际标准的高效节能设备，有效地降低了生产成本，提高了生产效益，开创了国内低品位金矿床开发利用的先例。

精于管理 用和谐铸就品牌

张历声深知，安全无小事，安全是矿山企业健康持续发展的最基本的生命线。

在长山壕金矿的管理过程中，他以身作则，带头执行矿山领导现场带班制度，狠抓安全确认制度，扎实推进安全标准化建设。五年来，内蒙古太平矿业没有出现一次重大安全事故，2013年1月25日通过国家安监总局的安全生产标准化一级企业验收，员工们都自豪地说：“跟着我们董事长干工作，放心！”

在提高员工薪酬福利的基础上，张历声和他的领导团队还坚持加强企业文化建设，为每一间员工宿舍通网通有线电视，相继完善职工图书阅览室、休闲咖啡厅、体育活动中心等场地设施，每逢重大节日，都会组织员工开展一系列喜闻乐见、形式多样的文娱活动，同时注重为全体员工提供职业发展平台，让员工在点点滴滴中感受到公司大家庭的温暖。

“要金山银山，更要绿水青山”。张历声领导下的内蒙古太平矿业，严格按照国际环境监测标准开发建设，致力于创建环境友好型矿区，努力地打造国内一流的绿色环保矿山。2012年11月，公司获得质量、环境、职业健康安全三项管理体系国内、国外双认证；根据国土资源部2013年第5号公告，公司被国土资源部确定为第三批国家级绿色矿山试点单位。

2011年至今，公司总投资约2000万元用于绿化美化工程。2012年9月，公司以95.5分顺利通过集团公司安全环保绿化美化验收，成为集团公司安全环保绿化美化优秀标杆企业；2013年3月，公司被内蒙古自治区绿化委员会授予全区绿化模范单位荣誉称号。

张历声每年都带领广大干部职工在矿区展开植树绿化工作。如今的长山壕一片花团锦簇、郁郁葱葱的景象。春夏时节，作为太平矿业的老邻居牧民毕力格，总爱带着家人来矿区转一转，看一看。“太平来这里后，我们的草原不但没有被破坏反而比原来好了很多。太平是在这里建设了一座公园啊！”

奉献社会 靠责任成就辉煌

“我们开发这里就要热爱这里。”张历声表示，“几年来我们一直致力于与地方建立和谐共同发展的关系，只有大家都发展好了，我们才能越来越好”。他密切关注公众健康、扶贫、教育、社区联系等公益活动，近年来太平矿业累计捐赠600余万元，扶持两个地方基础建设项目，救助多户贫困牧民，解决当地就业150余人，为近千名困难学生以及贫困儿童带去经济上的支持和心灵上的关怀。2012年7月，内蒙古河套平原遭受了50年不遇的强降雨洪涝灾害，在他的倡议下，公司员工踊跃捐献，向巴彦淖尔市政府捐助抗洪救灾专项资金106万元用于灾后重建，成为该市捐款金额最高的企业。

在张历声的带领下，太平矿业始终坚持“开发一方，造福一方”的理念，做到“积极回报社会，发展地方经济”，创建了和谐的企地关系为国家和地方经济建设作出了积极贡献。此外，公司还积极参与地方祭敖包等民俗活动，共同构筑“和谐企业”、“和谐社会”，种种努力得到了当地各级政府的充分肯定。“内蒙古自治区首届最具社会责任感企业”、“自治区五一劳动奖章”、“自治区和谐劳动关系模范企业”等多项分量十足的荣誉奖章摆满了公司的荣誉室。

一分耕耘，一分收获。张历声凭着黄金人的一身正气，攻坚克难，奋力开拓，改造技术，完善工艺，大幅提高了设备运转率和选冶回收率，公司黄金产量连年攀升，顺利实现了“四年翻两番”的战略目标。2012年超额完成了集团公司下达的4.3吨的产金任务，多年来的奋斗和付出，使他赢得了企业员工们的衷心拥护。他用自己的刻苦努力和奉献，实现着中国黄金人在北方草原的梦想。 

张历声

1960年11月生，汉族，吉林省吉林市人，中共党员，高级经济师。历任吉林黄金海沟矿业有限责任公司选冶厂厂长、总经理助理、副总经理，内蒙古包头鑫达黄金矿业有限责任公司总经理、董事长、党委书记等职，现任内蒙古太平矿业有限公司董事长、党委书记。